

Management Hybride

Code : M001

Durée : 2 jours

Distanciel : 3 sessions d'une demi-journée et 1h de coaching individuel

Prix : 990.00 €

Objectifs :

Manager des équipes en présentiel et distanciel. Construire une alliance d'équipe et s'affirmer dans sa nouvelle posture en hybride. Acquérir des clés pour maintenir la motivation et favoriser l'engagement et la cohésion des équipes. Acquérir la boîte à outils du parfait manager hybride. Savoir détecter les signaux faibles et gérer des situations sensibles.

Programme :

Introduction au management hybride et travail de restitution

- Tour de table et brainstorming
- Manager en environnement hybride, qu'est-ce que c'est ? qu'est ce qui change ?
- Acquérir un langage commun
- Comprendre les attentes des collaborateurs
- Identifier les opportunités d'un collectif de travail hybride
- Feuille de route personnelle : comment décrypter son cas et son contexte personnel
- Avec quoi voulez-vous repartir ?

Comprendre les spécificités, les difficultés et les enjeux

- Identifier les défis et les opportunités d'un collectif de travail hybride
- Prendre du recul sur son monde d'avant
- Visualiser son monde d'après en termes d'environnement et de métier
- Cas d'intelligence collective : le portrait et le panorama du manager hybride

Mettre en mouvement son potentiel managérial

- Déployer ses talents managériaux pour l'hybride
- Intégrer dans son management les nouvelles tendances accélérées par le distanciel : collaboratif, transversalité, innovation, lâcher prise et agilité
- Regards croisés : une séquence sera animée par une sophrologue dans le but d'analyser des tensions, travailler son lâcher prise afin de libérer son potentiel
- Cas d'exploration collective : cartographie des talents et développement

Construire une alliance d'équipe hybride

- Instaurer un cadre et des règles de fonctionnement
- Stimuler et revisiter de nouvelles formes de collaboration
- Développer ses collaborateurs, les mettre en autonomie et challenger
- Cas pratique : construire une alliance d'équipe pour aller vers le monde d'après, matrice de Johari, énergie/focus et management agile

Public concerné : tout manager

Lieu : à déterminer

Intervenants : spécialiste du management hybride

Pré-requis : avoir déjà manager

Technique d'animation :

- Alternance de théorie et de pratique
- Accompagnement
- Etudes de cas
- Exercices
- Mise en situation
- Retour expériences
- Jeux de rôles

Piloter une équipe hybride

- Construire et s'approprier des règles de fonctionnement
- Stimuler la collaboration
- Cas pratique : définir ses règles

Manage au TOP : la boîte à outils du parfait manager hybride

- Savoir utiliser ses outils de communication à bon escient
- Mettre de la couleur dans sa communication et tenir compte des profils de ses collaborateurs (méthode DISC)
- Se positionner et gérer la relation optimale manager/collaborateurs
- Utiliser les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Créer et favoriser des liens transversaux
- S'approprier des rituels d'équipe : panorama des rituels de rétrospective, de synchro, et de célébration
- Se réapproprier les techniques de l'efficacité interpersonnelle en distanciel : l'écoute/le silence, la reformulation, l'art de la question, le feed-back
- Comment faire passer les messages
- S'acculturer l'environnement virtuel : Teams, Slack, WhatsApp, Kahoot, Jamboard... et gérer la déconnexion
- Cas de partage entre pairs : partager les bonnes pratiques de la communication à distance dans un contexte hybride

Revisiter sa posture pour activer son leadership

- S'affirmer dans son nouveau rôle de manager « agile »
- Savoir mobiliser les capteurs d'intelligence situationnelle et écouter les signaux faibles (cas sensibles)
- Prendre en compte les filtres de la communication du distanciel
- Savoir réguler les 4 toxines relationnelles : critique, mépris, dérobade...
- Regards croisés : une séquence sera animée par un comédien consultant en posturologie avec pour objectif de travailler la posture physique, oral
- Cas de stimulation et d'entraînement : les 3 ces (jeux de rôle) seront écrits en fonction des retours du questionnaire en ligne envoyé en amont de la formation et centré sur la relation optimale / les compétences de l'efficacité interpersonnelle en distanciel

Brainstorming sur les actions collectives et individuelles à mettre en place et projection dans son quotidien.